

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘-ม.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘-ก.ย. ๖๘)	
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลตำบลเกษตรพัฒนามีการวางแผน สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาล เกษตรพัฒนา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘-ม.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘-ก.ย. ๖๘)	
เป้าหมาย : มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เหมาะสม ตัวชี้วัด : การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการฯ						

๒. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้ง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘-ม.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘-ก.ย. ๖๘)	
๒. การรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง เป้าหมาย : มีอัตรากำลังเพียงพอในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด : การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบล เกษตรพัฒนา

๓. นโยบายการสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘-ม.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘-ก.ย. ๖๘)	
๑. ประชาสัมพันธ์รับโอน พนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ ว่าง เป้าหมาย : มีบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถตาม ตำแหน่ง ตัวชี้วัด : การปฏิบัติถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย	๓๐,๐๐๐ บาท	←			→	งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบล เกษตรพัฒนา

๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘-ม.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘-ก.ย. ๖๘)	
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ เป้าหมาย : บุคลากรทุกระดับมี ความรู้ ความสามารถทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐,๐๐๐ บาท	←			→	งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบล เกษตรพัฒนา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘-ม.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘-ก.ย. ๖๘)	
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน เป้าหมาย : บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐,๐๐๐ บาท	←			→	งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบล เกษตรพัฒนา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘-ม.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘-ก.ย. ๖๘)	
๓. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล เกษตรพัฒนา เป้าหมาย : บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐๐,๐๐๐ บาท	←			→	งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบล เกษตรพัฒนา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘-ม.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘-ก.ย. ๖๘)	
๔. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ราชการ เป้าหมาย : บุคลากรมีจิตสำนึกที่ ดี เป็นแบบอย่างที่ดี และต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งที่หน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบล เกษตรพัฒนา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘-ม.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘-ก.ย. ๖๘)	
๕. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เป้าหมาย : บุคลากรที่รับผิดชอบ สามารถดำเนินการบริหารงาน บุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานกรเจ้าหน้าที เทศบาลตำบล เกษตรพัฒนา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘-ม.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘-ก.ย. ๖๘)	
๖. ส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงานเป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญต่อสาธารณะ การจัดการความรู้ในองค์กร การทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน เป้าหมาย : บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบล เกษตรพัฒนา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘-ม.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘-ก.ย. ๖๘)	
๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป้าหมาย : บุคลากรทุกระดับมี จิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการทดสอบหลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐,๐๐๐ บาท		↔			งานกรรเจ้ำหน้าท่ เทศบดำบล เกษตรพัฒนา

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๗-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๘-ม.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๘-ก.ย. ๖๘)	
๘.โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เป้าหมาย : บุคลากรทุกระดับมี การพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการทดสอบหลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๐,๐๐๐ บาท	←			→	งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบล เกษตรพัฒนา
๙. กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี ของบุคลากร เป้าหมาย : บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี สุขภาพดี พร้อม ปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ เข้ารับการตรวจสุขภาพ (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบล เกษตรพัฒนา